Fiordaliso S.r.l. Società Benefit
P.IVA 06282871000
Sede legale: Largo dello Scautismo, 1 – 00162 Roma
Uffici: P.zza Pasquale Paoli, 18 – 00186 Roma
www.fiordaliso.it – Tel. 06.68808270 – fiordalisosc@pec.it

Comunicazioni della Fiordaliso S.r.l. SB al Consiglio Generale 2025

Roma, 15.02.2025

Al Consiglio Generale,

"Quando guardate, guardate lontano, e anche quando credete di star guardando lontano, guardate ancor più lontano."

Questa frase di Baden-Powell anticipa in poche parole, quello che sarà il racconto di quest'ultimo anno ed anticipa l'impegno nel prossimo futuro.

Desideriamo condividere con il Consiglio Generale gli impegni ed i risultati raggiunti nell'anno appena trascorso e le sfide che abbiamo intrapreso, molte delle quali decisive per il futuro della Società.

Il 2024 è stato un anno particolarmente significativo per la Fiordaliso, poiché abbiamo celebrato importanti anniversari: gli **80 anni della Casa Editrice** e i **15 anni dell'Ostello**, due pilastri fondamentali delle nostre attività.

Abbiamo condiviso con voi la gioia di partecipare alla **Route Nazionale** dell'AGESCI che ha confermato il nostro essere una parte della stessa famiglia, siamo stati chiamati ad un impegno costante nelle celebrazioni per il 50° dell'Associazione e nella diffusione dello scoutismo attraverso le nostre pubblicazioni, tra cui, il calendario.

È stato un anno ricco e positivo, tuttavia, non sono mancati momenti difficili. La complessa ristrutturazione dell'Ostello ha comportato diverse sfide ed è stata piuttosto importante. Siamo certi che il risultato finale raggiunto è quello di una struttura nuova ma ancor più attenta all'ambiente e inclusiva, con una particolare attenzione alla disabilità e al benessere di clienti e dipendenti.

Con la riforma del sistema, Fiordaliso è chiamata a sostenere Agesci, non solo economicamente; anche quest'anno sono stati destinati all'Associazione contributi economici, finanziari e materiali; oltre al dividendo di Euro 500.000 distribuito nel 2024 da Fiordaliso, che Agesci ha destinato alla RN24, la Società si è fatta carico dell'acquisto di ulteriore materiale per la stessa Route, per il Consiglio Generale 2024 ed altri eventi Associativi.

Siamo consapevoli che il nostro impegno non finisce qui.

Nel 2025 saremo ancora concentrati a promuovere la diffusione dello scautismo e dei suoi valori attraverso il raggiungimento di economie nella fornitura delle attrezzature scout, la pubblicazione e diffusione a prezzi calmierati di testi pedagogici riguardanti il metodo di B.-P. ed il contenimento del prezzo delle Uniformi.

La gestione del Roma Scout Center, Ostello e Meeting center, è stata incentrata secondo criteri di ecologia e diminuzione del consumo delle risorse energetiche; il nuovo impianto fotovoltaico, le attrezzature per il

risparmio dell'acqua, la riduzione progressiva dell'utilizzo delle materie plastiche vogliono essere d'esempio e testimoniare il nostro sforzo a vivere in armonia con il Creato.

Risultati gestionali

Il bilancio al 30.09.2024 esprime un utile netto di circa **Euro 153 mila**. La flessione della marginalità rispetto al precedente esercizio è legata in via principale al processo di ristrutturazione avviato in Ostello a partire da giugno 2024, con l'accoglimento della domanda di partecipazione al bando del Ministero del Turismo Fri-tur 2023. Questo progetto, seppur ben strutturato, ha subito significativi rallentamenti a causa delle inadempienze della prima ditta appaltatrice, sostituita nel mese di settembre 2024, dopo un periodo di fermo lavori che ha comportato, di conseguenza, la chiusura parziale della struttura per alcuni mesi. Il rallentamento dell'attività ha avuto effetti sulla capacità dell'Ostello di generare ricavi in linea con la crescita degli anni precedenti, determinando una riduzione dell'utile rispetto all'esercizio precedente. La Fiordaliso, tramite i propri consulenti, sta istruendo ogni azione possibile per il recupero dei danni subiti.

Le altre B.U. (editoria e uniformi) continuano a generare risultati economici positivi, seppure ispirate a logiche maggiormente orientate a favore dei soci Agesci.

I risultati della Società hanno comunque consentito di portare aventi il **processo di capitalizzazione** par garantire maggiore solidità patrimoniale, con un target del valore del Patrimonio netto di circa Euro 700 mila da raggiungere nei prossimi esercizi; tale soglia, del tutto prudenziale, è ritenuta necessaria per fronteggiare eventuali nuovi accadimenti "extra-societari" (ambiente esterno) che possano ledere la redditività aziendale.

La politica di accantonamento a riserve di utili non pregiudica negli anni, già a partire dall'esercizio 2024, la distribuzione del dividendo al socio (Agesci) quale forma di restituzione del beneficio economico prodotto dalla Società; nel corso dell'esercizio 2025 sarà erogato un nuovo **dividendo** di Euro 30 mila e, di conseguenza, sarà riportato a nuovo il residuo utile di Euro 123 mila.

Organizzazione aziendale

La **Mozione 31/2021** del Consiglio Generale, con la quale si è approvato il nuovo assetto del Sistema AGESCI, prevedeva, tra l'altro, di predisporre *"quanto necessario affinché le strutture gestionali e di direzione di Agesci e Fiordaliso Srl SB divengano autonome e separate"*.

Recependo tale mozione, il Consiglio di Amministrazione ha ultimato nell'esercizio 2024 il suo processo di ristrutturazione al fine di ottemperare a tale mozione.

Nel corso dell'esercizio ha anche spostato i propri **uffici**, lasciando quelli di Piazza Pasquale Paoli e trasferendosi in nuovi locali in prossimità del Roma Scout Center; la vicinanza all'Ostello consente di rendere maggiormente efficienti alcune procedure contabili ed amministrative oltre a facilitare la sinergia fra i vari reparti aziendali.

Nell'ultima Assemblea del 24.01.2025 il Consiglio di Amministrazione è passato da due a tre componenti, risultando quindi così composto:

Luigi Gobbi:	Presidente C.d.A.
Angela Lauretta:	Consigliera
Marco Piraccini:	Consigliere

B.U. Editoria

La produzione editoriale è stata caratterizzata da novità, nuove edizioni, ristampe e dalla realizzazione del Calendario 2025 sul tema "Facciamo la pace", nel duplice formato da parete e da tavolo.

Nel periodo considerato, la produzione editoriale è stata caratterizzata dalla pubblicazione dei seguenti testi:

- n. 1 pubblicazione della collana "I libri di Baden-Powell"
- n. 3 pubblicazioni della collana "Tracce"
- n. 1 pubblicazione della collana "Sentieri"
- n. 5 pubblicazioni "Fuori collana"

La Società ha commercializzato i libri delle *Edizioni scout Fiordaliso* vendendo 121 titoli, per un totale di 17.789 copie.

La diffusione del Calendario scout AGESCI si è attestata su un numero pari a 128.550 copie.

La casa editrice ha celebrato ottant'anni dalla sua fondazione intraprendendo un percorso di riscoperta e rinnovamento volto a comunicare identità, valori, traguardi e obiettivi futuri. La Route nazionale delle Comunità capi, tenutasi proprio nei giorni della ricorrenza, è stata l'occasione ideale per lanciare nuove pubblicazioni, condividere con gli associati Agesci idee, progetti e attività e testimoniare il profondo legame tra lo scautismo e l'editrice che dal 1944 pubblica manuali, sussidi e testi di metodo.

Molti sono gli eventi nazionali a cui la casa editrice partecipa, promuovendo attivamente la realtà associativa: il Salone del libro di Torino, la Settimana Sociale dei Cattolici Italiani, il Lucca Comics & Games, la Bologna Children's Book Fair, il Book Pride e la Fiera della piccola e media editoria Più libri Più liberi.

Sulla scia di quanto avviato con l'adesione all'Unione Editorie Librai Cattolici Italiani (UELCI), sono stati definiti nuovi accordi commerciali con gli editori Feltrinelli, Il Pozzo di Giacobbe, Tau e Qiqajon per integrare il catalogo con testi attentamente selezionati, allo scopo di avvicinare nuovi lettori e offrire un servizio agli Scout Shop e agli associati.

La casa editrice si propone anche di perseguire una produzione sempre più attenta e sostenibile, in particolare nel processo di stampa, con l'intento di ridurre al minimo l'impatto ambientale utilizzando inchiostri a base vegetale, carte certificate provenienti da foreste gestite responsabilmente e plastificazioni realizzate con materiale composito riciclabile.

Tra gli obiettivi, inoltre, ci sono la promozione e la diffusione della letteratura e della proposta educativa scout anche al di fuori dell'ambito associativo al fine di fornire a educatori e ragazzi un valido supporto nel percorso formativo alla scoperta di sé e degli altri.

B.U. Uniformi e distintivi

La Fiordaliso S.r.l. SB, nell'ambito della commercializzazione di articoli appositamente realizzati per le attività scout, ha distribuito, alle cooperative, i capi dell'uniforme scout AGESCI così come di seguito dettagliati:

ARTICOLO	TOTALE PEZZI (Ott 23 – Sett 24)
Berretto	13.743
Calzettone 4 stagioni	36.956
Camicia	31.985
Cappellone	1.469
Cintura	16.125
Maglione	12.580
Pantalone e Gonna	35.412
Maglia Polo	5.047
	153.317

Gli 8 fornitori selezionati realizzano le uniformi e i materiali scout nel pieno rispetto del codice etico associativo.

Nel corso dell'anno 2024 abbiamo incontrato i fornitori dell'uniforme per verificarne le operatività; inoltre è stato tenuto un audit presso la Balducci in sede a Montecassiano Marche per estendere la verifica anche al rispetto del Codice Etico.

Per ogni fornitore si è proceduto a segnalare, verificare ed infine gestire le varie difformità nelle produzioni evidenziate dalle cooperative e dal nostro tecnico.

Nel corso dell'anno è stato disposto e implementato un sistema di controllo sia per le materie prime (tessuto) che per i capi finiti:

- ad ogni nuova produzione di tessuto il fornitore ha l'obbligo di inviare al nostro tecnico il tessuto con i test di colore (lab dips) stabiliti. Successivamente i tessuti vengono verificati attraverso alcuni test specifici anche dal Centro Qualità Tessile per la verifica dei parametri richiesti dal capitolato;
- ad ogni riassortimento taglie, prima di inviare la produzione in ogni cooperativa, il fornitore fa pervenire un set taglie (legato all'ordine di commessa) al nostro tecnico a cui segue una verifica con report attraverso una dettagliata scheda tecnica di lavorazione, realizzata per tutti i capi che compongono l'uniforme;
- il fornitore ha l'obbligo di fornire il materiale secondo la nuova normativa dell'Etichettatura Ambientale degli imballaggi.

Fiordaliso, nell'ottica del miglioramento del processo di approvvigionamento delle uniformi e del mantenimento di una buona qualità dei capi, nel corso di quest'anno si è impegnata a garantire un supporto alle cooperative attraverso incontri periodici.

Fiordaliso, inoltre, si è impegnata ad inviare materiali utili alle Cooperative, sia da posizionare all'interno dei punti vendita che da utilizzare per la pubblicità sui canali social:

- nei prossimi giorni è predisposto l'invio di display riportanti contenuti inerenti all'eticità ed al marchio OEKO-TEX, standard a cui aderiscono tutti i fornitori;
- vetrofanie con immagine sull'uniforme;
- Card Social per comunicazione congiunta;
- buste per i prodotti di editoria.

L'azione è stata supportata congiuntamente da Agesci e Fiordaliso con e-news e pubblicazioni sull'uniforme.

B.U. Ostello

Quest'anno sono stati stabiliti ed eseguiti dei lavori che hanno prodotto una trasformazione sostanziale dell'ostello. Gli ulteriori lavori progettati ancora in cantiere, che saranno finalizzati nel mese di febbraio 2025, rinnoveranno l'immagine del RSC e del suo meeting center, aumentandone la qualità dell'ospitalità offerta e rendendolo maggiormente competitivo nell'anno del Giubileo, mantenendo prioritario l'impegno etico dell'azienda.

Fiordaliso è riuscita ad ottenere i fondi necessari per la ristrutturazione dell'immobile attraverso la partecipazione al bando FRI-TUR. Questo rinnovamento, come anticipato, darà l'opportunità all'Ostello di diventare ancora più funzionale e moderno. I lavori di ampliamento sono stati pensati per offrire più servizi ai clienti sia della struttura ricettiva che di quella convegnistica (nuovi servizi igienici nelle camere, nuovi arredi rispondenti alle ultime normative di settore, ecc.). La ristrutturazione è stata, inoltre, l'occasione utile per rendere la struttura maggiormente accessibile a persone con disabilità, mediante l'introduzione di nuove rampe, stanze e bagni adeguatamente attrezzati, allo scopo di rendere l'ambiente maggiormente inclusivo.

Saranno, inoltre, completate alcune attività legate all'efficientamento energetico, come l'ulteriore ampliamento dell'impianto fotovoltaico sul tetto, che contribuirà alla riduzione dei costi operativi a lungo termine.

Nel corso della ristrutturazione sono stati recuperati materiali esistenti (come alcuni elementi dell'arredo) e sono state adottate soluzioni eco-friendly. Si continuerà ad implementare lo smaltimento differenziato dei rifiuti, abbattendo l'utilizzo della plastica e si adotteranno procedure sostenibili, privilegiando prodotti a filiera corta, a km zero e a basso impatto ambientale. Saranno, poi, aumentate le azioni orientate al risparmio energetico (coperture delle sale, controller, ecc.).

L'ostello intende promuovere ulteriormente e maggiormente le pratiche di turismo responsabile e darà il proprio supporto alle Istituzioni per eventi di solidarietà sociale e iniziative rivolte ai giovani sui temi della legalità e della responsabilità civile (Municipio, Comune di Roma ecc.) e collaborerà con Caritas, Ronda della Solidarietà e Centro Astalli per la fornitura di coperte e altro materiale utile al supporto delle attività di Emergenza Freddo.

Conclusioni

Fiordaliso cerca con il proprio impegno di prevedere ora quali saranno le future implicazioni sociali, economiche e politiche e di mantenere i suoi obiettivi di Beneficio Comune quale Società Benefit.

Il management della società è sempre più convinto che la strada intrapresa sia quella giusta, ma allo stesso tempo è consapevole che c'è ancora molto da fare e di avere tante aree di miglioramento su cui lavorare, soprattutto in considerazione del quadro geopolitico che vive la nostra società.

L'anno che ci attende è ricco di sfide e opportunità, che siamo pronti ad affrontare con la stessa determinazione che ci ha condotti fin qui, oggi; I talenti oltre ad essere un dono sono anche una responsabilità: metterli a disposizione per il bene per la crescita di tutti è l'essenza del nostro operato.

Buona strada!

Fiordaliso S.r.l. SB
Il Presidente del C.d.A.
Luigi Gobbi