

CANTIERE “ Lancio e animazione del Progetto del Capo”

Animatore:

Conduzione del lavoro:

Fase 1 – *Esperienze di lancio e animazione del progetto del capo*

Fase 2– *Divisione in tre gruppi* per creare tre lanci rispetto a 3 condizioni particolari:

Co.Ca. nuova,

Co.Ca. che vive una condizione normale di progetto del capo con verifica e rilancio,

Co.Ca. che ha vissuto un “Trauma” nel precedente progetto del capo.

Fase 3– *Rilettura del lavoro* ricercando le attenzioni che deve avere un lancio del Progetto del Capo

FASE 1: ESPERIENZE DI LANCIO E ANIMAZIONE DEL PROGETTO DEL CAPO

RUOLO	STRUMENTI E MODALITA'	INDICATORI DI VERIFICA
Lancio fatto dai Capo Gruppo e da alcuni animatori di Co.Ca., il resto dei capi hanno avuto un ruolo passivo	Lancio fatto usando la storia di Peter Pan con animazione, sfruttando i buoni propositi per la presentazione del Pd.C .	Non è mai stato verificato
Lancio fatto dai Capo Gruppo e dall'A.E.	Lancio fatto durante l'Avvento usando come animazione le figure del Presepe : ad ogni Capo è stato affidato un personaggio e un brano del Vangelo inerente. Il tutto si è svolto in un clima di preghiera e questo ha aiutato molto.	Non ci sono indicatori in quanto non l'attività svolta non era stata pensata come Progetto del Capo.
Progetto del Capo introdotto dall'A.E. da poco tempo	Caccia al tesoro dove bisogna trovare i punti dello schema del progetto del capo.	Lancio positivo e funzionale con partecipazione della Co.Ca. ma il Pd.C è vissuto come costrizione dalla Zona.
	Non viene usato nessun tipo di lancio (soltanto una volta è stata usata la rosa delle competenze), poiché non se ne sente il bisogno. Ad inizio anno è spontaneo presentare il Progetto del Capo	Verifica fatta con tranquillità e serenità dopo una riflessione.
Il Capo Gruppo gestisce tutto	Come lancio è stata usata la verifica di Co.Ca di metà anno usando dei grafici sulla partecipazione delle Staff alle attività di Co.Ca.. Poi ad ogni capo viene data una lettera personale da parte del capo gruppo con degli spunti di riflessione ed una scheda riguardante la Fo.Ca. (CFM-CFA- e CAMPI VARI). Di seguito viene fatto un giochino sul “se fosse”-anonimo – e la Co.Ca deve indovinare a chi corrisponde, e quest'ultimo espone il proprio Pd.C.. In fine viene assegnato il tutor, anche mettendo insieme persone non compatibili caratterialmente o che hanno qualche problema di comunicazione.	Non ci sono indicatori per la verifica

Nel lancio, oltre ai Capo Gruppo, sono coinvolti anche altri Capi scelti a seconda delle esigenze	Lancio fatto durante un'uscita di Co.Ca. con ottimi risultati; i capi si sentono più coinvolti dal clima di preparazione dell'Uscita.	Se il lancio viene fatto con un'uscita o con un'animazione particolare si hanno più stimoli rispetto al lancio fatto durante alla normale riunione.
Il capo gruppo e l'A.E. hanno una conoscenza profonda di ogni singolo capo della Co.Ca.	Come lancio viene usata una route di Co.Ca. assegnando una busta con una traccia di riflessione, a ciascun capo che durante un'hike dovrà fare il proprio Pd.C.. La presentazione viene fatta durante l'omelia nella Celebrazione Eucaristica.	Tutti i capi della Co.Ca. hanno fatto il proprio Pd.C., anche i cosiddetti "Elefanti".

FASE 2: DIVISIONE IN TRE GRUPPI

- **Co.Ca. nuova,**

RUOLO	STRUMENTI E MODALITA'	INDICATORI DI VERIFICA
Capo Gruppo + A.E. + Zona	1) Caccia al tesoro sulla ricerca dei punti di un progetto del capo 2) Il premio finale è il Patto Associativo e le indicazioni tecniche di un progetto 3) Gioco su cosa io posso portare alla Co.Ca. e al P.E. 4) Analisi e condivisione del vissuto	•Partecipazione attiva o passiva dei capi •Curiosità rispetto al P.d.C. Livello di condivisione •ATTENZIONE: creare la comunità favorendo il lavoro comunitario

- **Co.Ca. che vive una condizione normale di progetto del capo con verifica e rilancio,**

RUOLO	MODALITA'	STRUMENTI	INDICATORI DI VERIFICA
Capo Gruppo	Gioco di relazione	Preparazione del Capo gruppo sulla animazione del gioco (imparare a giocare)	Partecipazione e capacità di mettersi in gioco
Capo Gruppo + A.E.	Deserto (Vocazione/Servizio)	Consapevolezza del CG e AE del momento storico della Co.Ca.	Banalizzazione o no del momento
TUTTI	Rosa competenze della Co.Ca.	Ampliamento delle competenze in relazione al P.E.	•Proposte positive e negative •Consapevolezza dei propri limiti •Obiettivi concreti

- **Co.Ca. che ha vissuto un "Trauma" nel precedente progetto del capo.**

RUOLO	STRUMENTI E MODALITA'	INDICATORI DI VERIFICA
Capo Gruppo. + A.E + 1 capo per unità che è più restio all'argomento	1) Giochi di fiducia per creare un clima sereno	Reazioni positive
TEMPI: Inizio anno per sviluppare interesse per i progetti (P.d.C e P.E.) poi i tempi dipendono dalla reazione della Co.Ca.	2) Uscita in un luogo significativo per avere tempi per la relazione (anche la strada crea + stimolo)	Esternazioni di cambiamento
	3) Racconto che avvolga tutta l'esperienza (per richiamare i temi) anche a finale aperto	Attenzione e accoglienza
		Puntare ad un progetto breve e verificabile in un anno

FASE 2: ATTENZIONI CHE DEVE AVERE UN LANCIO DEL PROGETTO DEL CAPO

CREARE UN BUON CLIMA:

- Il lancio crea il clima di serietà (non cupezza)e condivisione, cerca di attivare l'accoglienza, la consapevolezza.
- Il coinvolgimento totale dei capi nell'attività anche a livello fisico, facilita la relazione, il clima e i rapporti di fiducia tra adulti.
- *Attenzione:* concretezza del lancio con tecniche e stile scout

RUOLI:

- Il capogruppo svolge il ruolo principale sia nel prepararsi che nel preparare il lancio, consapevole della situazione della Co.Ca. .
- L'A.E. è compartecipe alla preparazione leggendo meglio l'area vocazionale dei capi.
- Coinvolgimento nella preparazione del lancio di altri capi alla bisogna: • capi + schivi per poter chiarire in anticipo eventuali nodi; • capi esperti per la gestione delle tecniche o per stimolare e motivare gli altri.
- *Attenzione:* Capo Gruppo capace di lasciare la Co.Ca. e i suoi capi protagonisti.

TEMPI:

- Preferibilmente inizio anno associativo.
- Adeguare il lancio nei tempi per attivare il giusto ritorno .
- *Attenzione:* ogni capo ha i suoi tempi.